

Arbeitsmarkt-Kompass

Längsschnittuntersuchung zur Stimmung am Arbeitsmarkt

2. Halbjahr 2024 (Juli-Dez.)



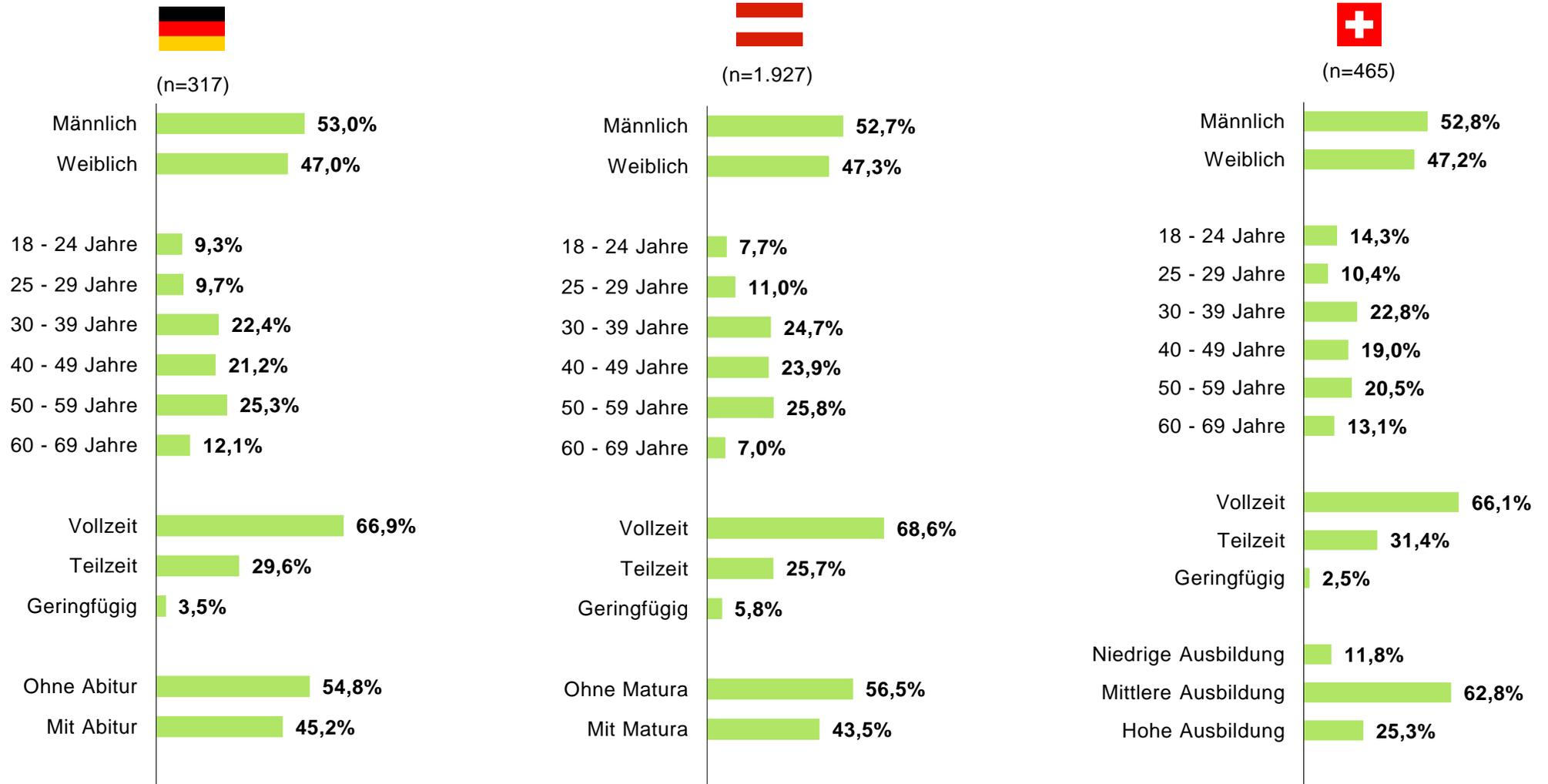
Februar 2025

marketagent.

Umfrage-Basics | Studiensteckbrief

Auftraggeber	Eigenstudie
Methode	Mobile Research Tool via Smartphone App
Sample-Grösse	n = 465 Netto-Interviews in der Schweiz 2. Halbjahr 2024
Kernzielgruppe	Unselbstständig Berufstätige im Alter zwischen 18 und 69 Jahren aus der Schweiz
Quotensteuerung	Sample repräsentativ für die erwerbstätige Bevölkerung gewichtet
Feldzeit	01.07.2024 - 31.12.2024 4. Quartal 2024
Studienumfang	17 Fragen

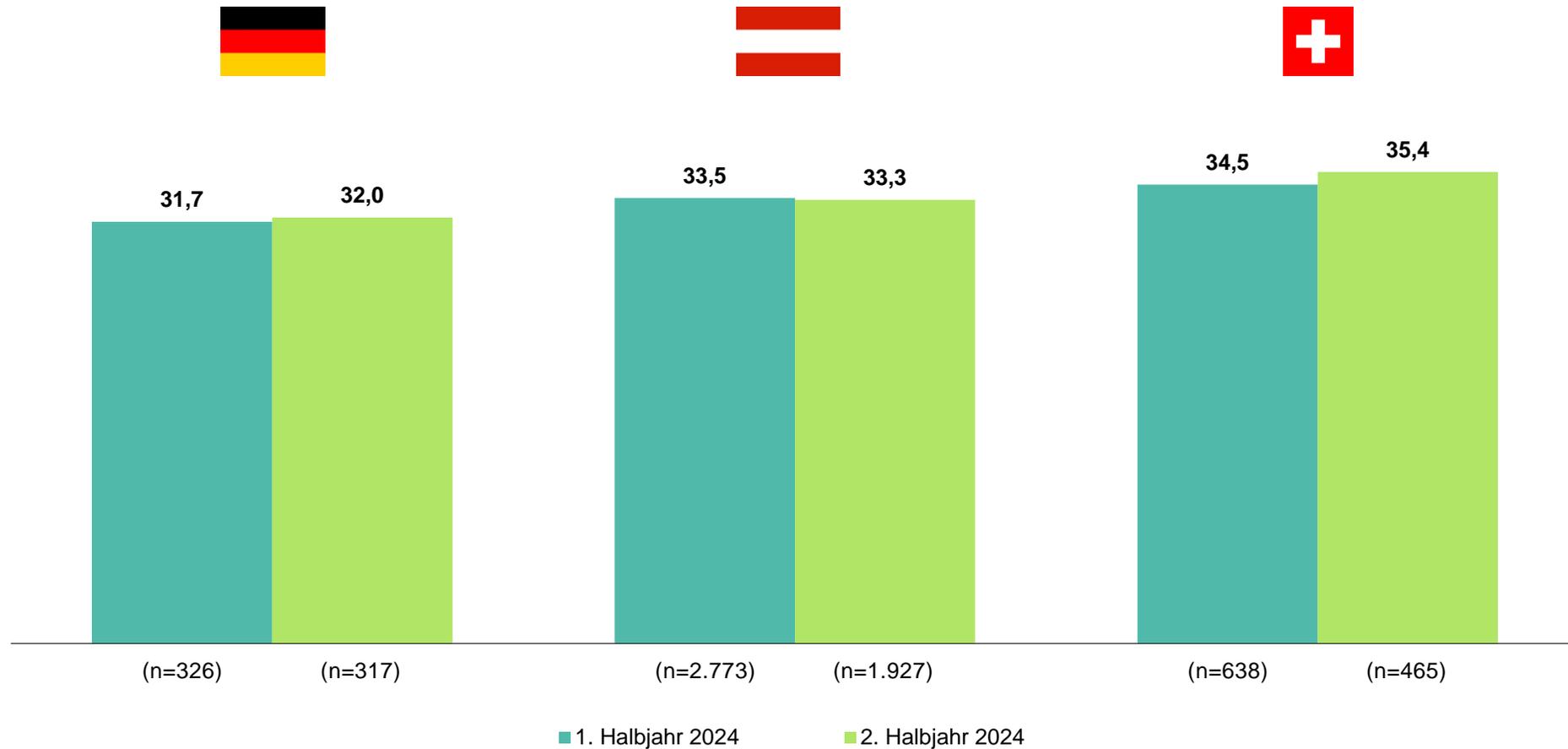
Zusammensetzung des Samples | n = 2.709



Quick Reader

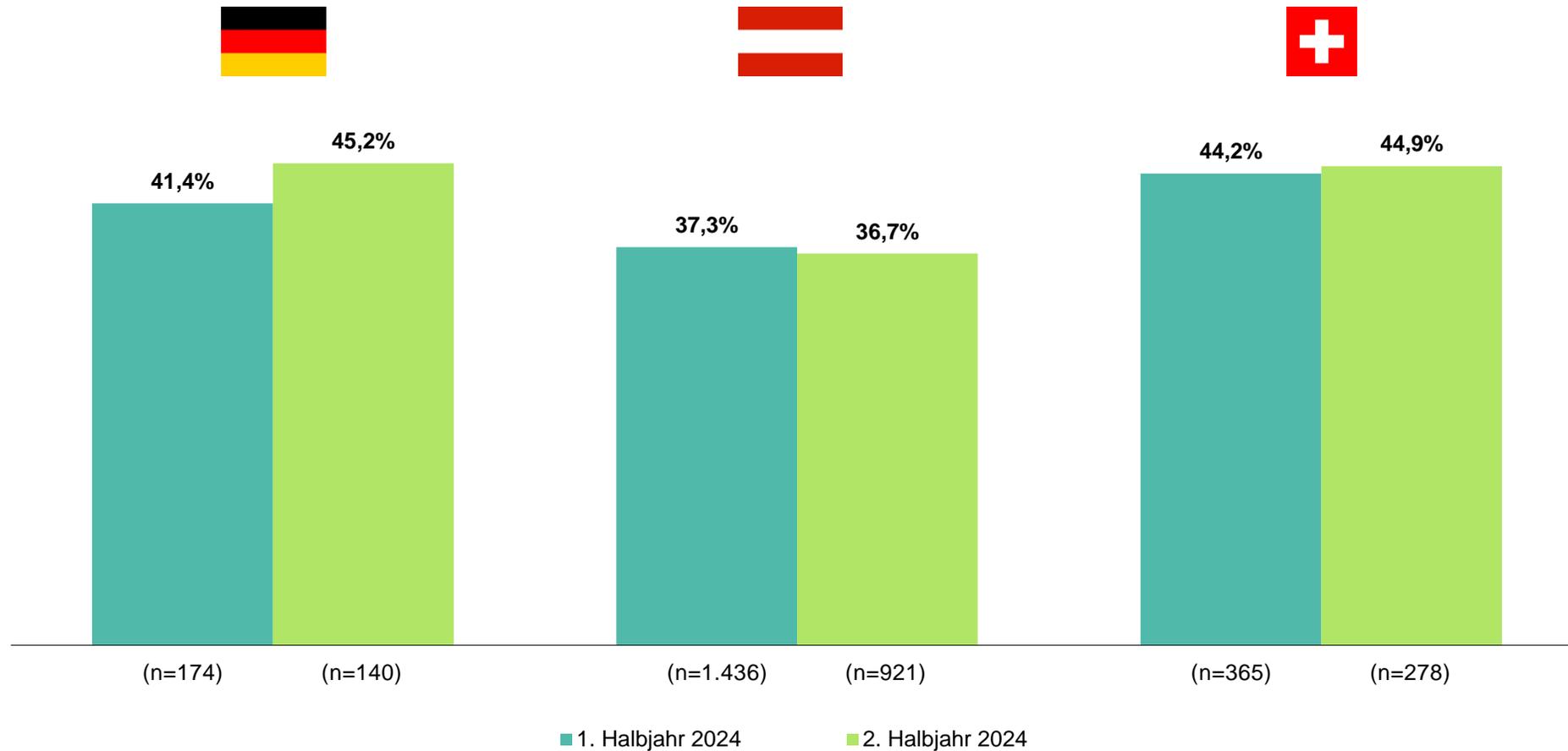
- **40-Stunden-Woche adé:** Das bevorzugte Arbeitsvolumen liegt im Durchschnitt bei 35,4 h/Woche (Österreich: 33,3 h; Deutschland: 32,0 h).
- **Home-Office-Präferenz:** Der ideale Home-Office-Anteil wird im Schnitt bei 44,9 Prozent festgemacht. Der maximal akzeptierte Arbeitsweg liegt bei durchschnittlich 32 km (Österreich: 22,9 km, Deutschland: 22 km).
- **„Work hard, play hard“:** Rund zwei Drittel können sich mit der Arbeitsphilosophie „Work hard, play hard“ identifizieren (65%; Österreich: 62%; Deutschland: 58%).
- **Neuer Job, neues Glück?** 77 Prozent sind mit ihrem aktuellen Job zufrieden, dennoch kann sich rund jede*r Zweite vorstellen, den Job zu wechseln (51%). Die Chancen am Jobmarkt werden in der Schweiz deutlich pessimistischer wahrgenommen als in den Nachbarländern (Schweiz: 44%, Österreich: 62%, Deutschland: 68%). Von einem Wechsel erhofft man sich im Schnitt 31% mehr Gehalt.
- **Prioritäten bei der Jobsuche:** Angenehmes Arbeitsklima (58%), gutes Gehalt (55%) und flexible Arbeitszeiten (46%) haben bei der Jobsuche die grösste Priorität.

Bevorzugtes Arbeitsvolumen pro Woche | Mittelwerte in Stunden



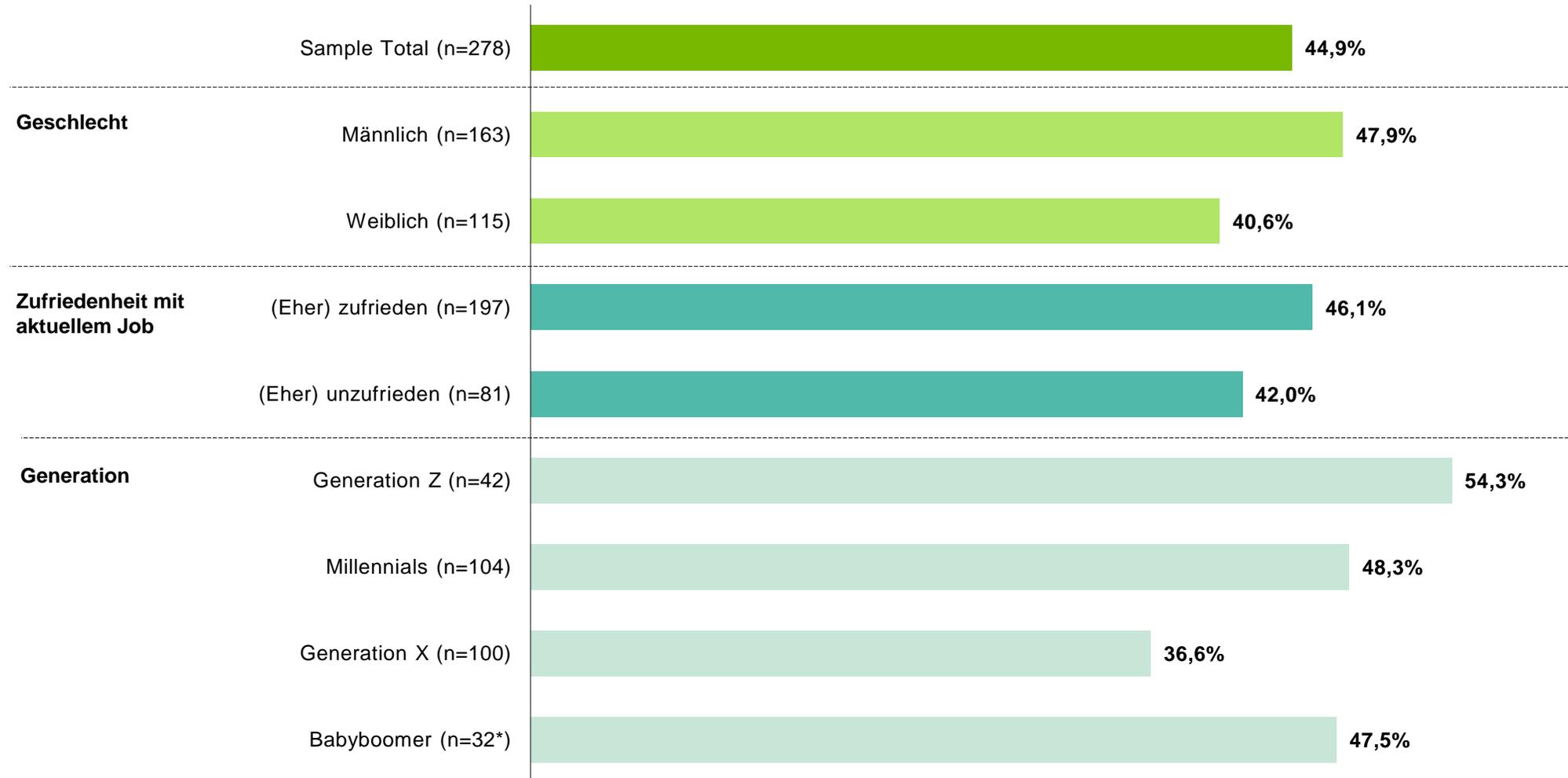
Wie viele Stunden würdest du bevorzugt pro Woche arbeiten? [...]

Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent | Mittelwerte

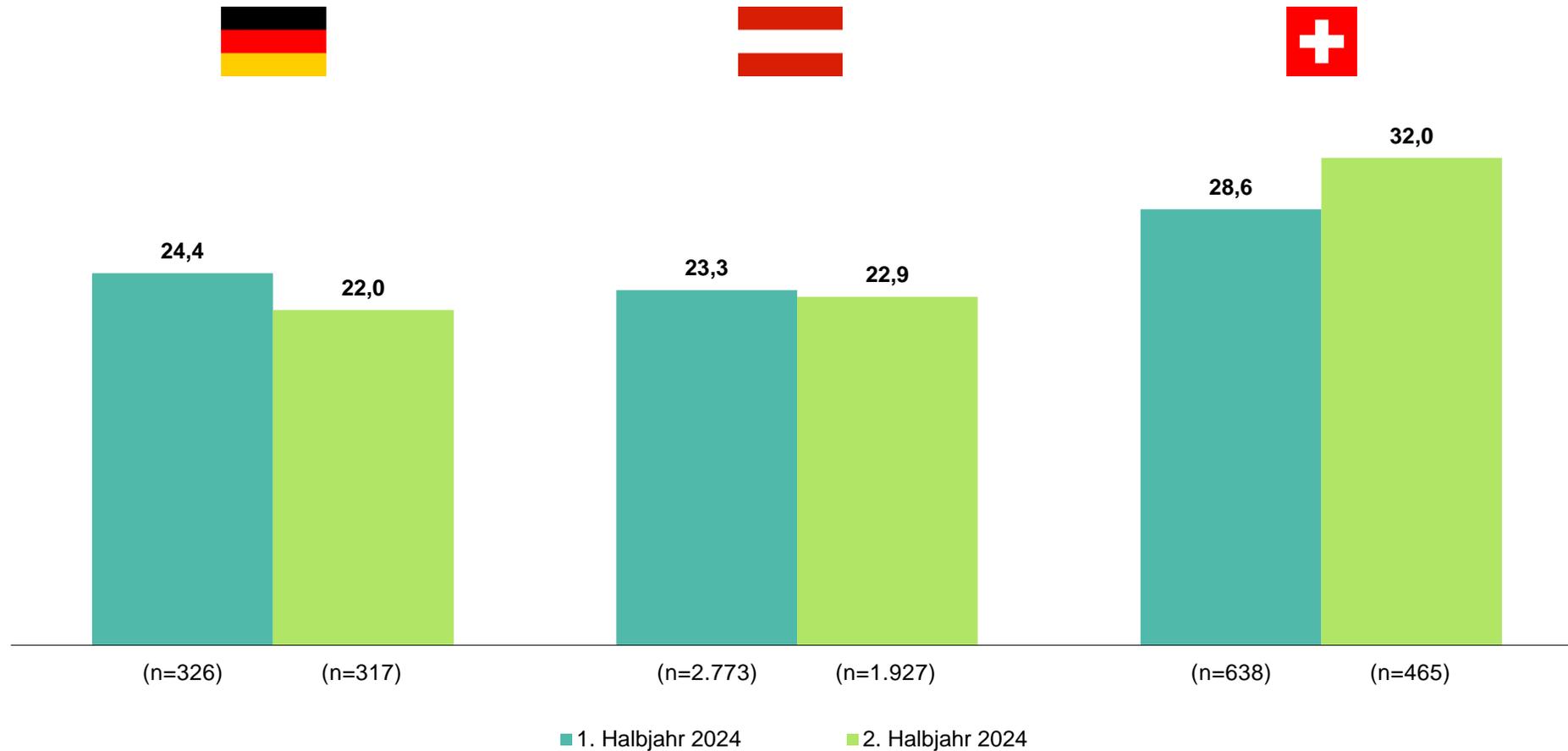




Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent (Mittelwerte)

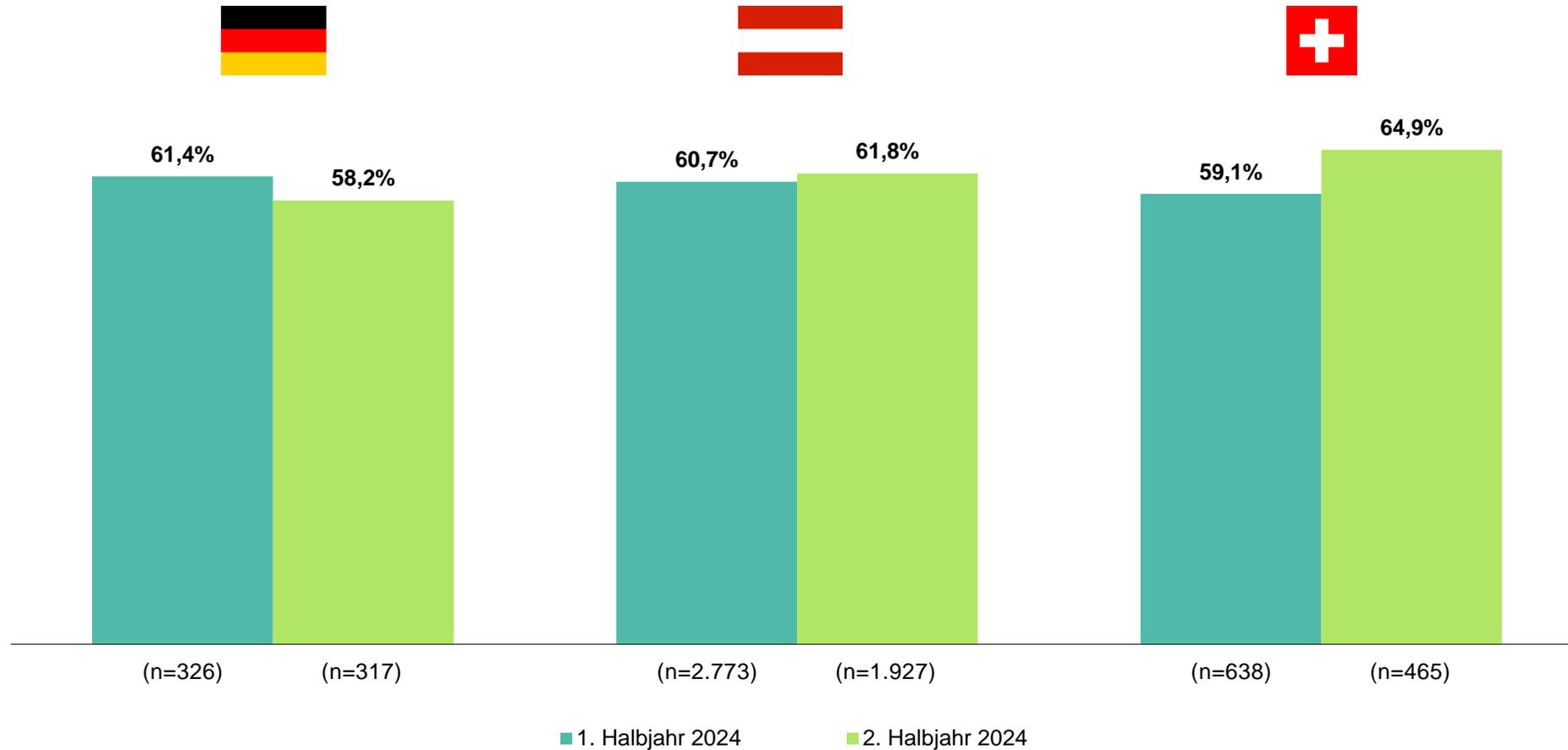


Maximaler Arbeitsweg: Persönliche Grenzen | Mittelwerte in km



Wie weit darf der Weg bzw. die Anreise zu deiner Arbeitsstätte [...] für dich maximal sein?

Identifikation mit der Arbeitsphilosophie "Work hard, play hard"



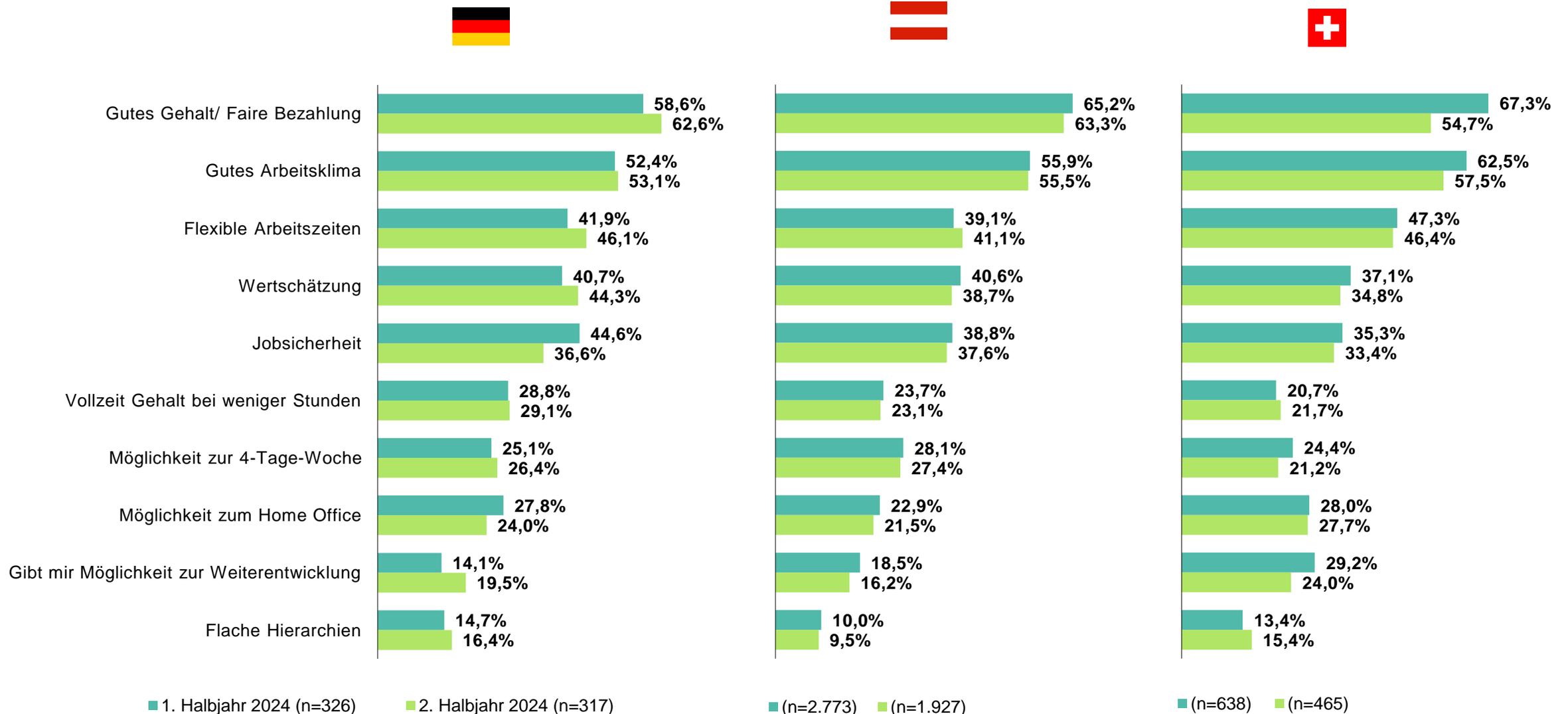


© Roland Zeindler

„Engagement und Leistung gelten nach wie vor als wichtige Werte in der Schweiz. Unsere Daten zeigen aber auch, dass sich der Fokus zunehmend von klassischen Karrieremustern hin zu flexibleren Arbeitsmodellen verlagert. Unternehmen, die diese Flexibilität aktiv fördern, sichern sich nicht nur einen Vorteil im Wettbewerb um Fachkräfte, sondern stärken zugleich die langfristige Mitarbeiterbindung.“

Roland Zeindler, Geschäftsführer der Marketagent Schweiz AG

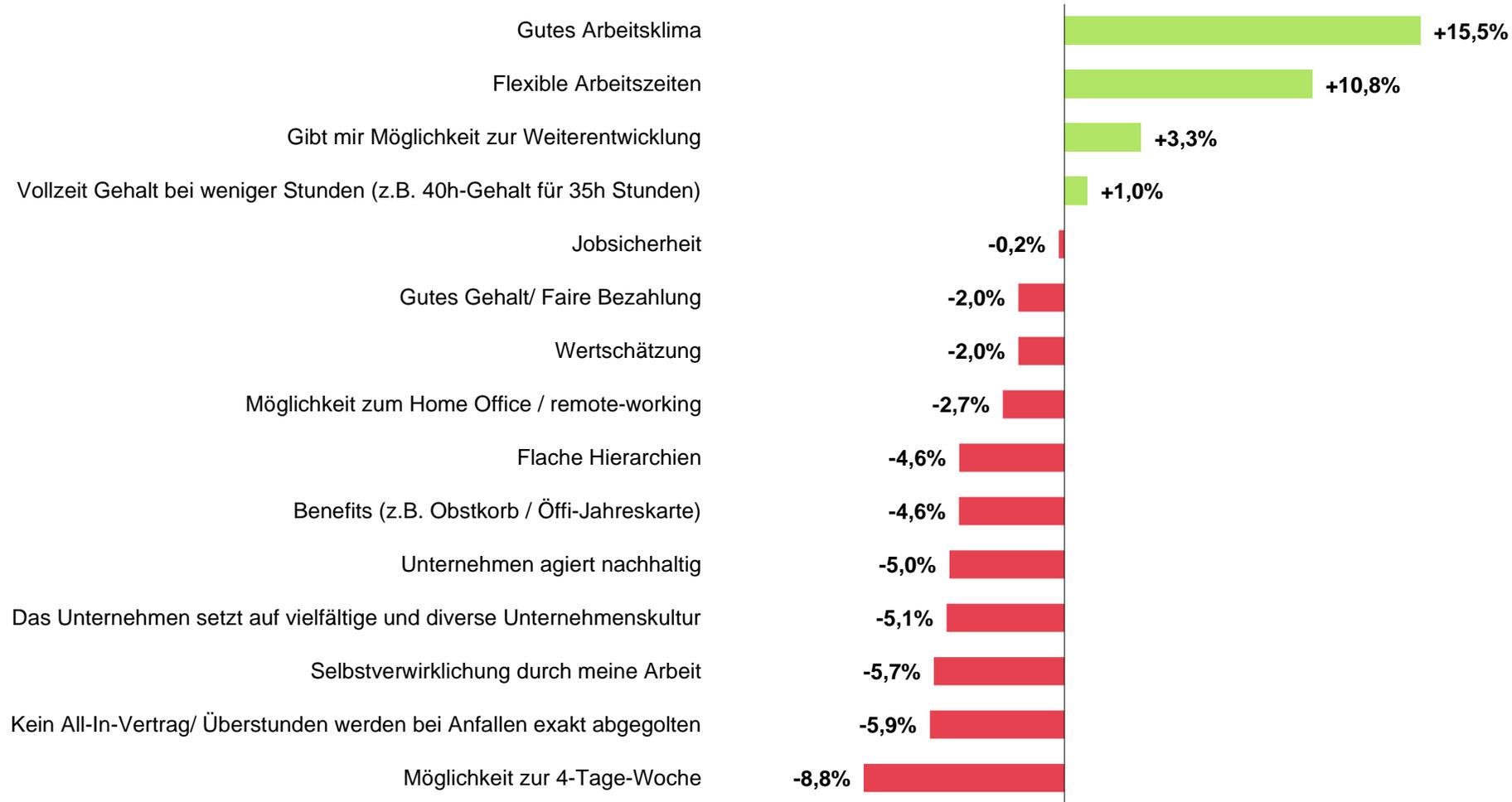
Prioritäten bei der Jobsuche: Top 10



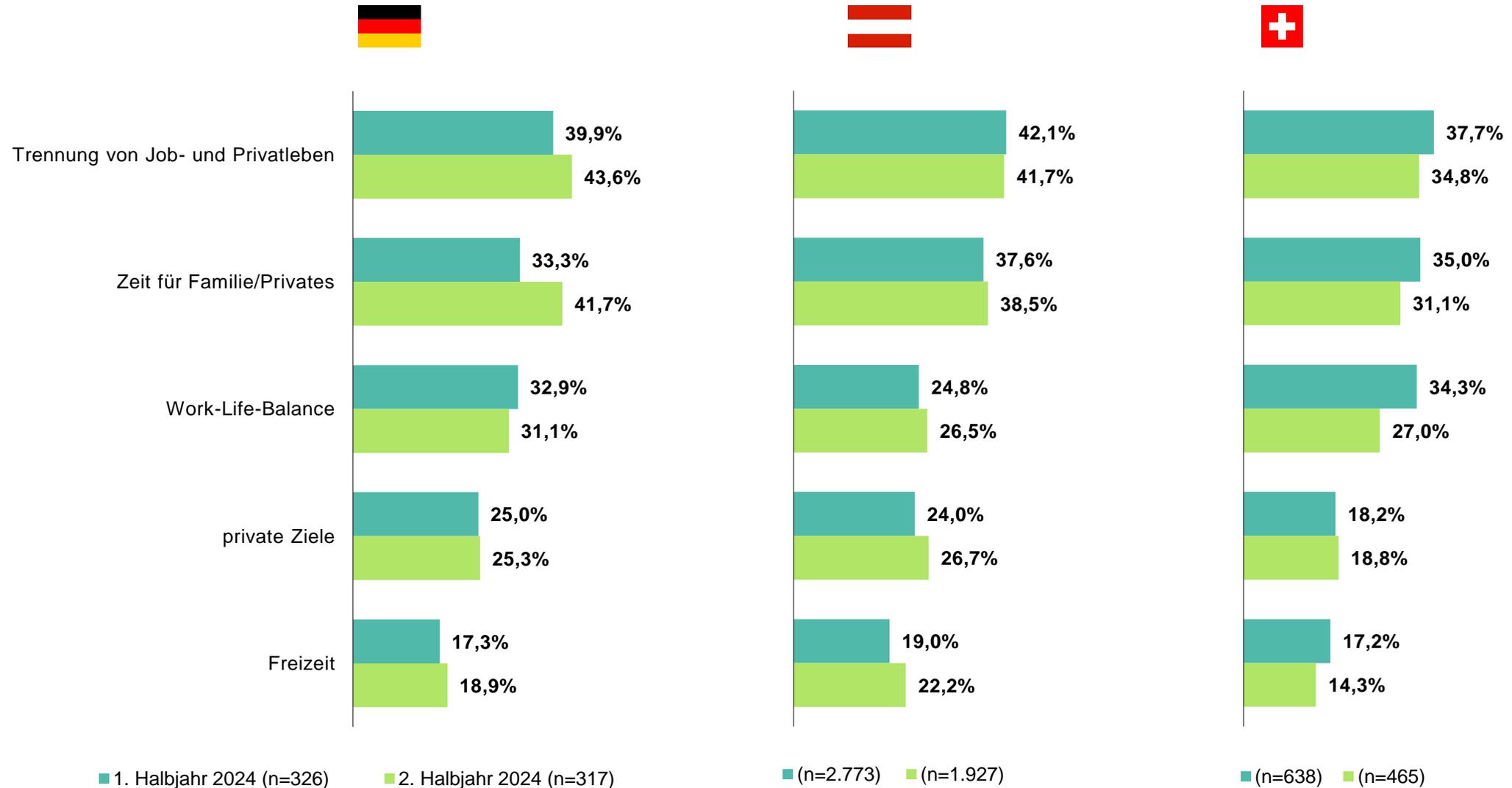
Wenn du aktuell einen Job suchen würdest, was wäre dir dabei besonders wichtig? [...] || Mehrfach-Nennung möglich



Prioritäten bei der Jobsuche: Differenzen Frauen - Männer



Wichtigkeit berufliche vs. private Werte

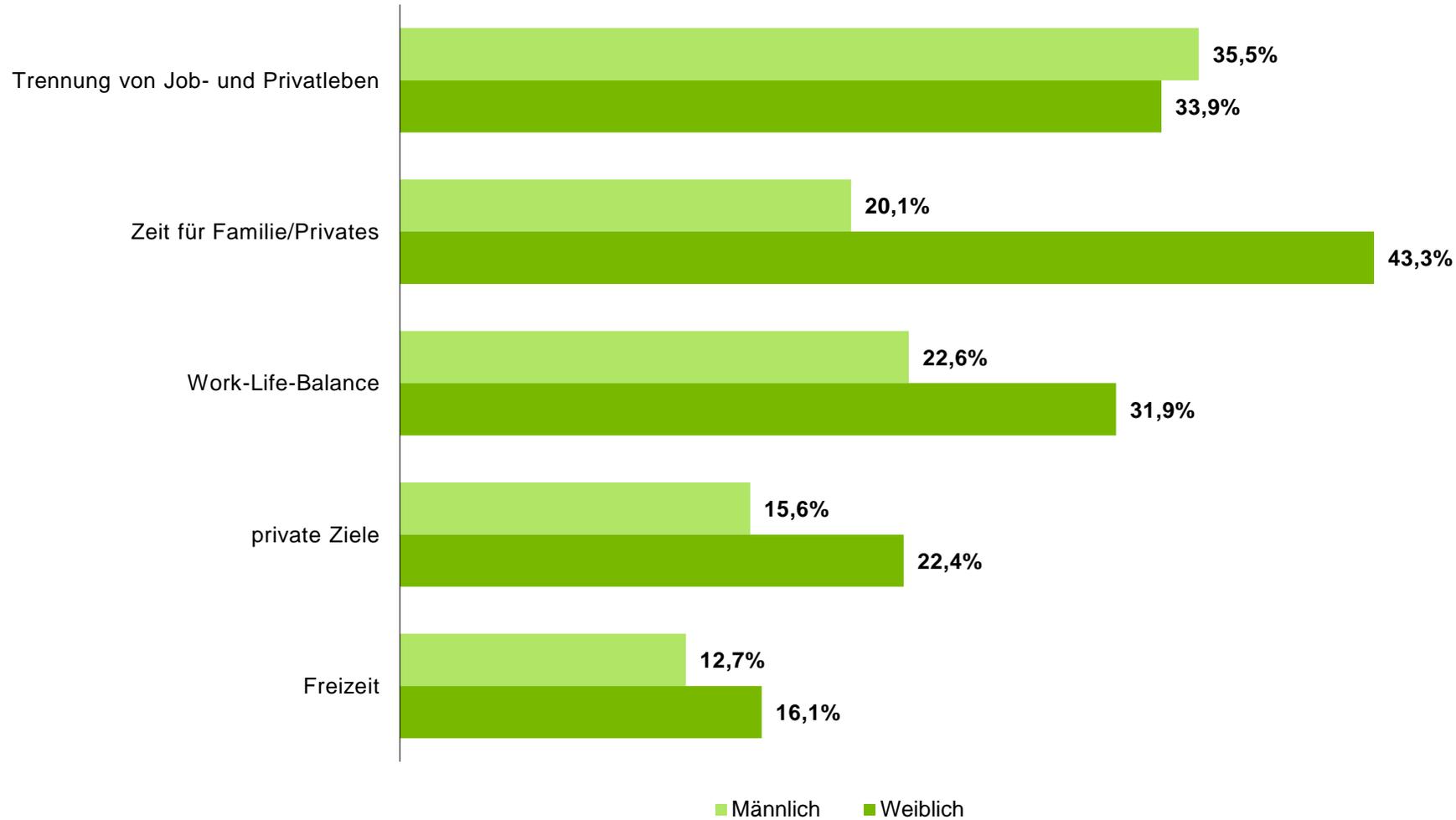


Welche der folgenden Aspekte sind dir in Hinblick auf dein Privat- und dein Berufsleben wichtig? [...] || Top-Box

Wichtigkeit berufliche vs. private Werte: Geschlechter im Vergleich

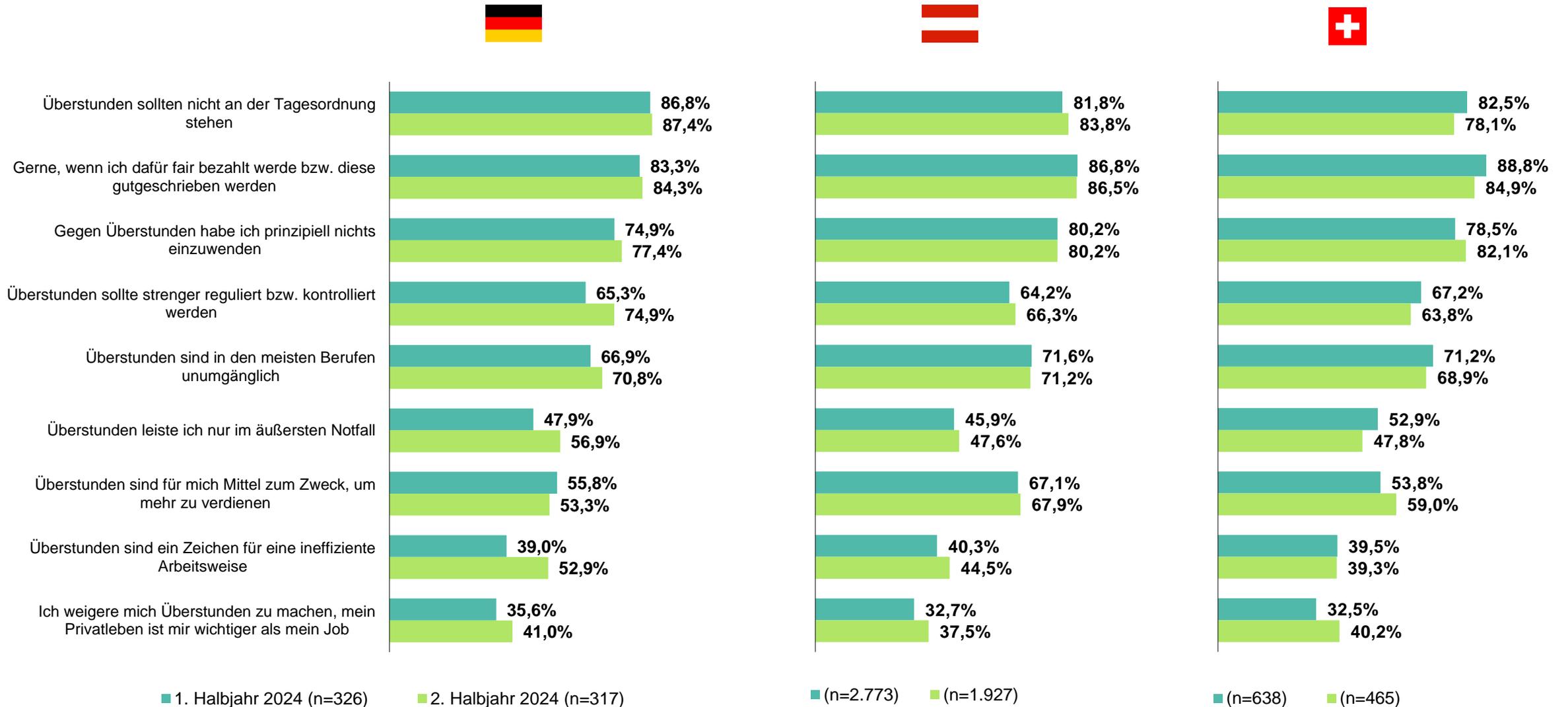


Top-Box



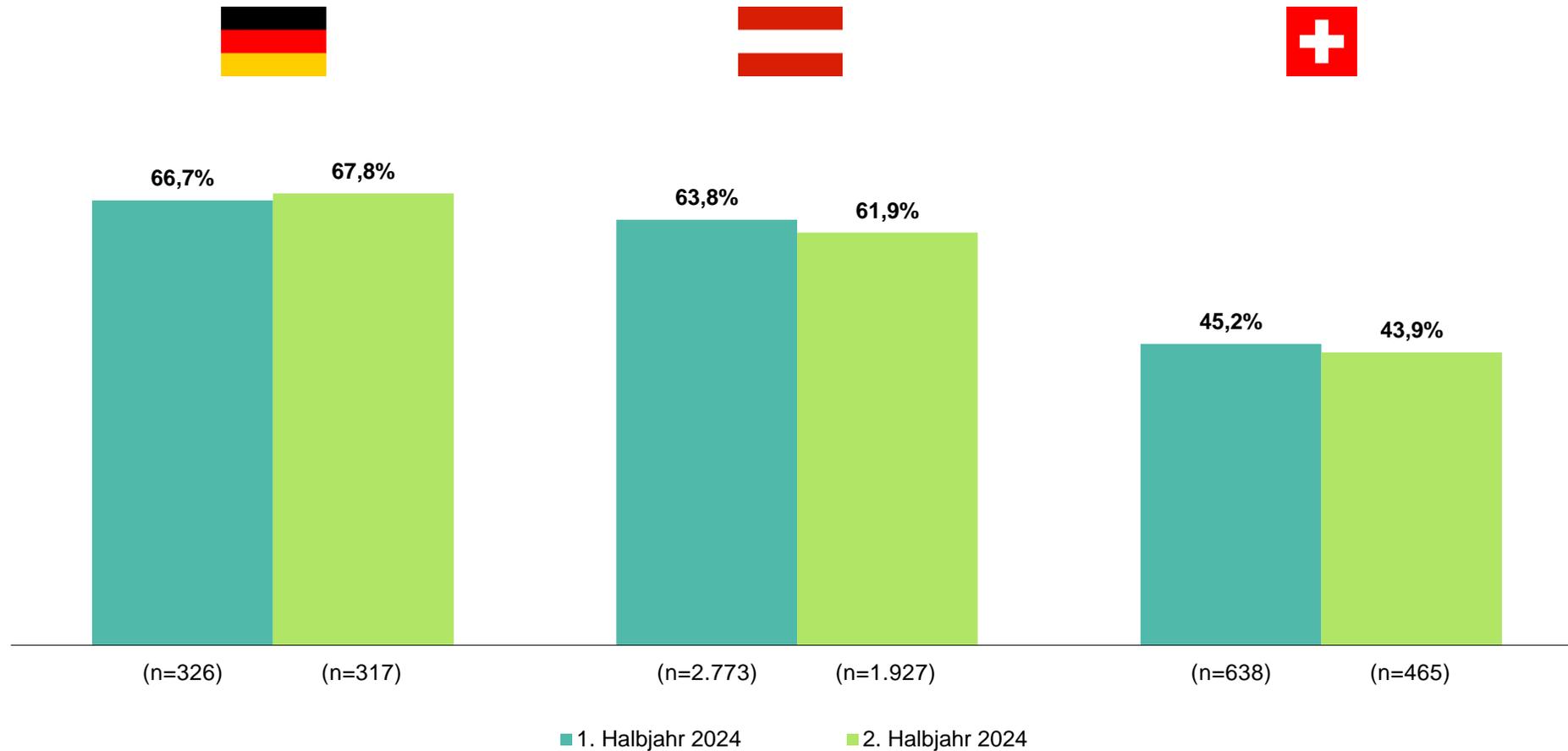
Welche der folgenden Aspekte sind dir in Hinblick auf dein Privat- und dein Berufsleben wichtig? [...] || n = 465

Einstellung zu Überstunden



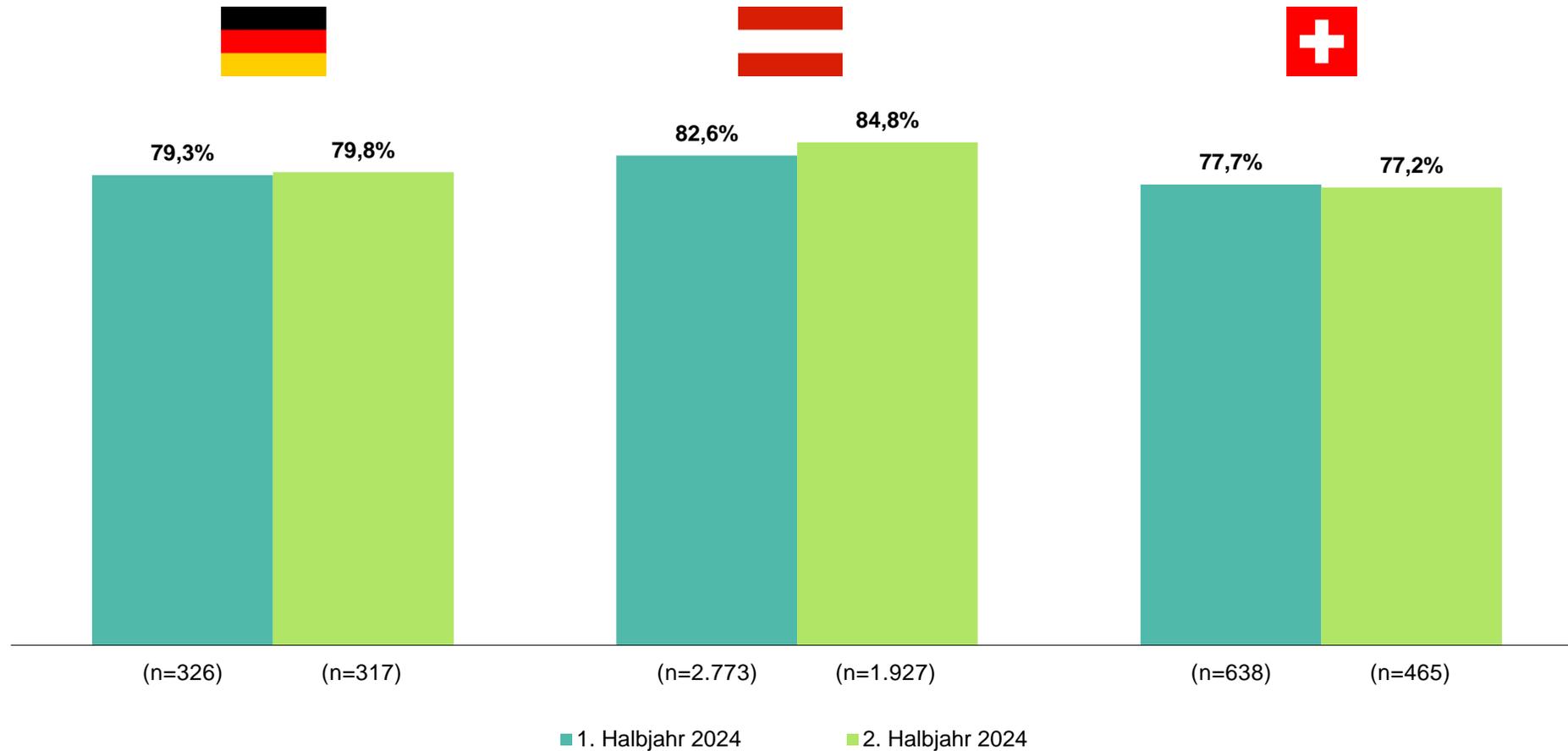
Wie sieht deine Einstellung zu Überstunden in einem Job aus? || Top-2-Box: stimme ganz zu / stimme eher zu

Einschätzung: Einfachheit einen Job zu bekommen



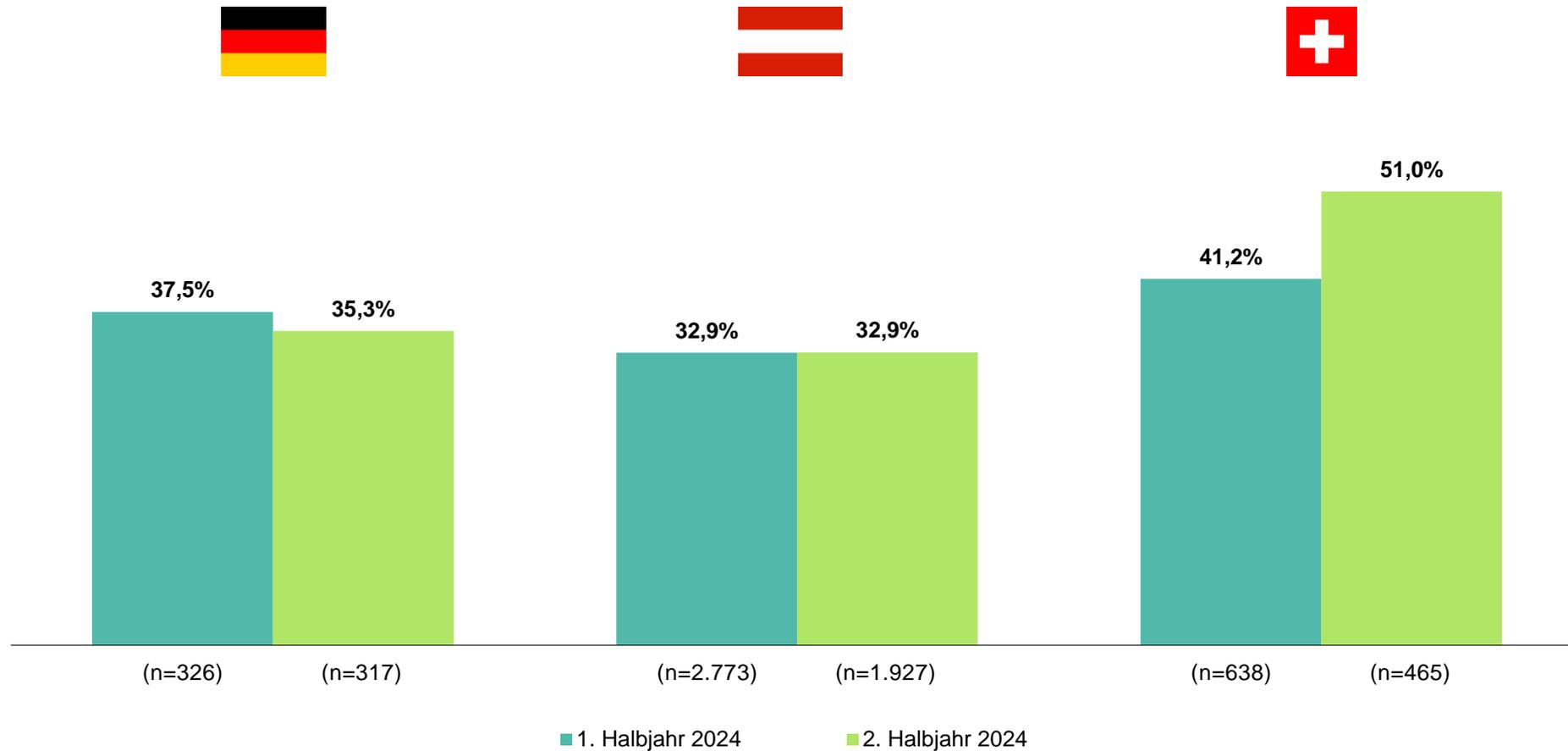
Deiner Schätzung nach: Wie leicht bzw. schwierig ist es, aktuell einen (neuen) Job zu bekommen? || Top-2-Box: sehr leicht / eher leicht

Zufriedenheit im aktuellen Job



Wie zufrieden bist du alles in allem bzw. mit deinem aktuellen Job? || Top-2-Box: sehr zufrieden / eher zufrieden

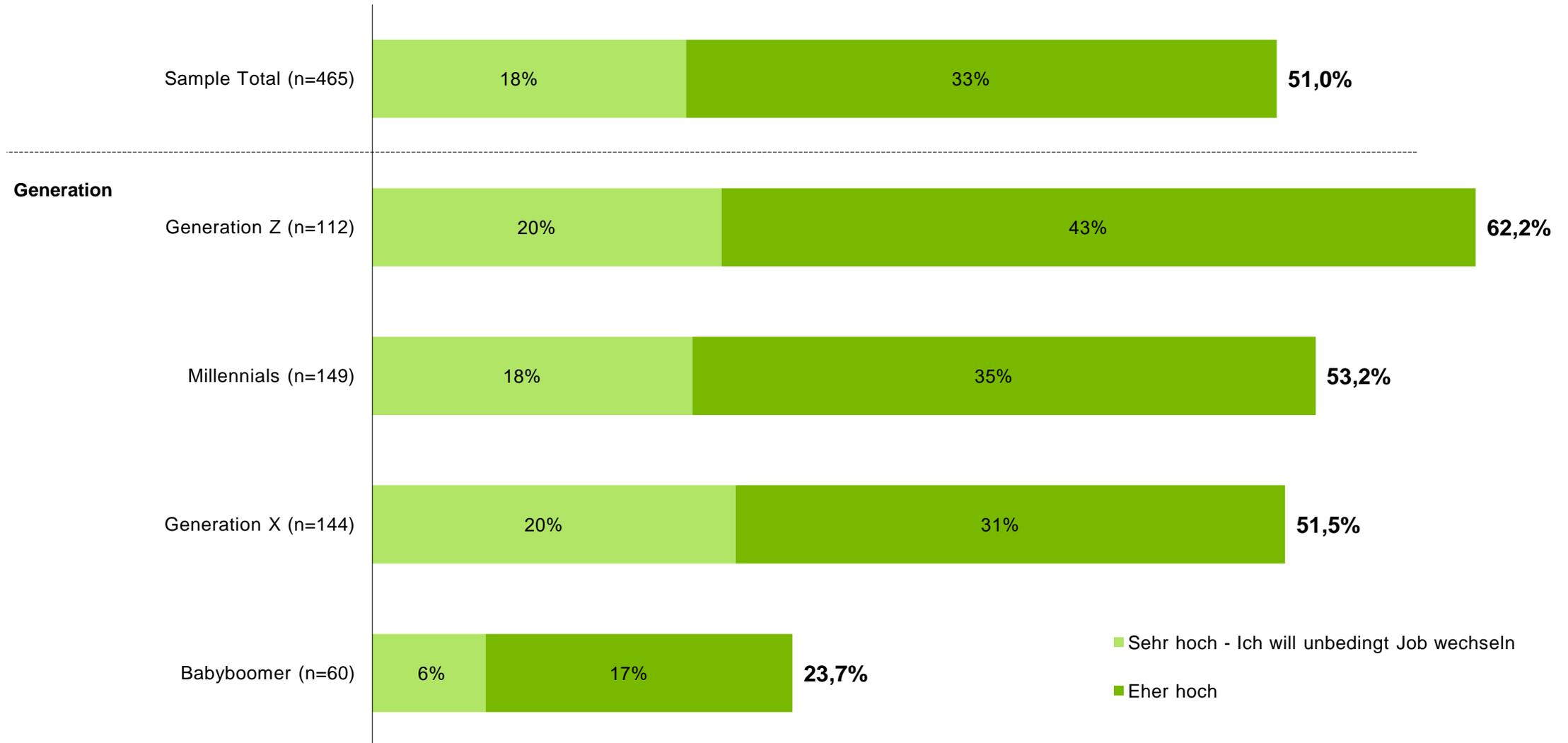
Wechselbereitschaft im Job



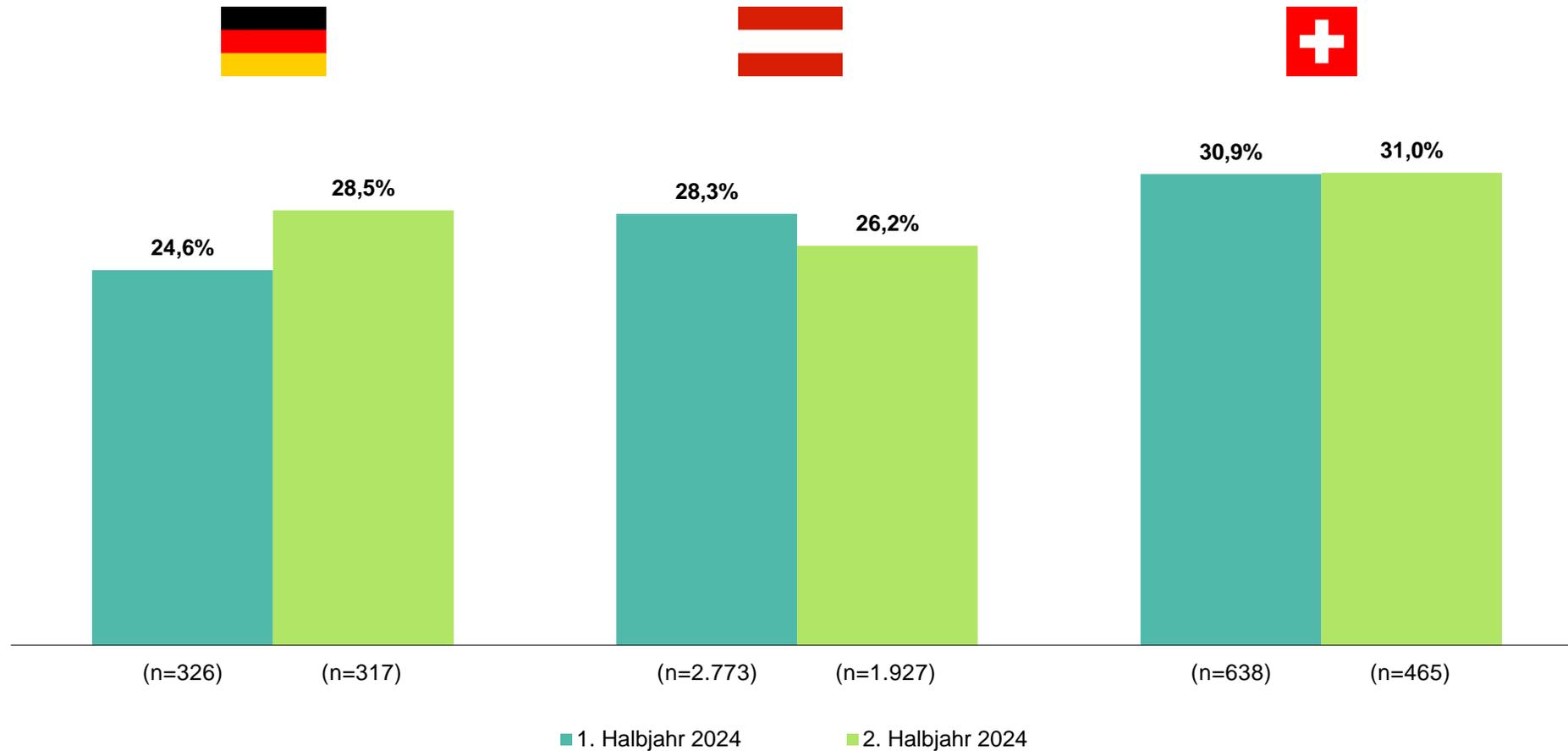
Wie hoch ist derzeit deine Bereitschaft, den Job zu wechseln? || Top-2-Box: sehr hoch – ich will unbedingt Job wechseln / eher hoch



Wechselbereitschaft im Job: Generationenvergleich



Erwartete Gehaltserhöhung in Prozent bei Jobwechsel | Mittelwerte



[...] Wieviel mehr Gehalt würdest du dir durch einen Jobwechsel erwarten?

Arbeitsmarkt-Kompass Dashboard

Sie möchten noch tiefer in die
Daten des Arbeitsmarkt-Kompass
eintauchen?

Werfen Sie einen Blick in unser
Dashboard unter
arbeitsmarktkompass.at

**professionell
schnell
individuell**

Roland Zeindler

Geschäftsführer

Feldstrasse 40 | 8004 Zürich

+41 (0)43 555 06 51

r.zeindler@marketagent.com

Andrea Berger

Research & Communications

+43 2252 909009 – 25

a.berger@marketagent.com

www.marketagent-schweiz.ch

Market and Social
Research by

SWISS INSIGHTS

marketagent.